

**UCHWAŁA NR 0007.XLI.362.2018
RADY MIEJSKIEJ W ŻMIGRODZIE**

z dnia 12 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Miejska w Żmigrodzie uchwała, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród.

2. W/w regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żmigród.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/189/09 Rady Miejskiej w Żmigrodzie z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat i niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej


Jan Czyżowicz

Załącznik do uchwały Nr 0007.XLI.362.2018

Rady Miejskiej w Żmigrodzie

z dnia 12 września 2018 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród.

2. Ilekroć w dalszej części przepisów bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród;

2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Żmigród;

5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród;

6) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Żmigród;

7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość dla nauczyciela określa dyrektor szkoły, natomiast dla dyrektora szkoły - Burmistrz Gminy Żmigród.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków określonych w rozporządzeniu oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze oraz za wysoką jakość świadczonej pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikiem klasyfikacji lub promocji, wynikami z egzaminów i sprawdzianów lub wysokimi wynikami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- c) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami edukacyjnymi tego ucznia.

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, tj. przeciwdziałanie agresji, uzależnieniom, patologiom, we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i właściwymi instytucjami,
- b) efektywne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania i wpływających na jakościowy rozwój szkoły:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozaszkolnych i pozalekcyjnych,
- b) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów:

- a) indywidualna praca z uczniem wybitnie uzdolnionym przygotowującym się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- b) prowadzenie zajęć dodatkowych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wzorowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- b) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji szkoły i Gminy Żmigród w powiecie, województwie i kraju,
- b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) racjonalna polityka kadrowa,
- d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły na szczeblu gminnym i ponadgminnym.

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:

- a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- b) wzbogacenie oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły wynosi od 10% do 25% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy Żmigród.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego są uprawnieni nauczyciele, którym powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola jest wyliczana od wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu jest przyznawany dodatek funkcyjny i wynosi:

L. p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola i dyrektor szkoły do 10 oddziałów	25% - 55%
2.	Dyrektor przedszkola i dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	40% - 60%
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów	45% - 70%

4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów	55% - 80%
5.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	20% - 40%

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się: wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę uczniów, warunki pracy szkoły, warunki lokalowe, środkowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje oraz zmienowość.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie innych funkcji niż kierownicze wynosi:

L. p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca klasy	150,00 zł
2.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego	50,00 zł
3.	Doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	50,00 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Gminy Żmigród, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcje, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

7. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie dodatek funkcyjny przyznaje organ, który powierzył pełnienie tych obowiązków.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Prawo do dodatków za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w takich warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy z zastrzeżeniem pkt 3.

3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10 zł za każdą godzinę zajęć przeprowadzoną w warunkach trudnych lub uciążliwych.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy Żmigród.

VI. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Żmigrodzie, podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

5. Liczbę godzin doraźnych zastępstw oraz korektę liczby godzin ponadwymiarowych ustala dyrektor w miesiącu następującym po miesiącu, w którym takie godziny wystąpiły.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje również za godziny wynikające z tygodniowego planu zajęć i przypadające:

- 1) w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) w czasie opieki nad uczniami podczas wycieczek szkolnych oraz wyjazdowych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych dla uczniów, a także w czasie egzaminów gimnazjalnych i egzaminów ósmoklasisty,
- 3) w czasie delegowania nauczyciela na konferencje i szkolenia związane z działalnością szkoły oraz egzaminów dyplomowe,
- 4) w okresie rekolekcji wielkopostnych.

VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI

1. Sposób podziału wyodrębnionego w budżecie Gminy Żmigród, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela, funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów za wybitne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, ustala się następująco:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Wysokość i warunki przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Nr XXVI/170/2009 Rady Miejskiej w Żmigrodzie z dnia 13 lutego 2009 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Żmigrodzie
mgr inż. Jan Czyżowicz

UZASADNIENIE

Powodem podjęcia uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, są zmiany spowodowane reformą edukacji, tj.: zmiana struktury organizacyjnej szkół i przedszkola, rosnąca liczba zadań i obowiązków spoczywających na dyrektorach i nauczycielach oraz rosnąca liczba uczniów i nauczycieli w szkołach i przedszkolu.

Uwzględniając w/w czynniki zasadne jest, aby zmotywować nauczycieli i dyrektorów do wzmożonej pracy poprzez zwiększenie niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Warty uwagi jest również fakt, że poprzedni regulamin został uchwalony w 2009 r. i przez 9 lat tylko raz dokonano w nim zmian, tj. zwiększono dodatek dla wychowawcy ze 100 zł na 150 zł. Obecny regulamin został dostosowany do obecnych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązujących od dnia 1 kwietnia 2018 r.

Gmina Żmigród stale dąży do podnoszenia jakości pracy prowadzonych przez siebie szkół i przedszkola, tak aby uczniowie mogli korzystać z najwyższego poziomu edukacji. Aby móc taki poziom osiągnąć należy docenić pracę ludzi odpowiedzialnych za poziom edukacji w żmigrodzkich szkołach, poprzez stosowne dodatki do odgórnie określonego wynagrodzenia nauczycieli.

Treść uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W świetle powyższych wyjaśnień podjęcie uchwały jest zasadne.