

UCHWAŁA NR 0007.II.7.2018  
RADY MIEJSKIEJ W ŻMIGRODZIE

z dnia 12 grudnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Żmigród**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U z 2018 roku poz. 994, z późn. zm.) oraz art.8 ust.2 i art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku pracownikach samorządowych (Dz. U z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm), w związku z § 1 pkt 3 i § 6, 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.936) Rada Miejska w Żmigrodzie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Burmistrzowi Gminy Żmigród Robertowi Lewandowskiemu wynagrodzenie miesięczne, na które składają się;

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej,
- dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej.

**§ 2.** Przyznaje się Burmistrzowi Gminy Żmigród Robertowi Lewandowskiemu dodatek specjalny w kwocie stanowiącej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 3.** Ustala się dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art.36 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**§ 4.** Rzeczywista kwota do wypłaty składników wynagrodzenia, o których stanowi § 1- § 3 niniejszej uchwały nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 373, z późn.zm ).

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żmigrodzie.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od 20 listopada 2018r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Żmigrodzie

mgr inż. Jan Czyżowicz

## Uzasadnienie

Obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) uzasadnia podjęcie przez Radę Miejską w Żmigrodzie stosownej uchwały, która określi składniki wynagrodzenia tj; stawkę zasadniczą, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny dla Burmistrza Gminy Żmigród. Określenie stawek, o których wyżej mowa w wysokościach maksymalnych jest zasadne z powodu braku konieczności podejmowania uchwał w tym zakresie przy każdorazowej zmianie tabel.

Z uwagi na treść art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2018r. poz. 1260, z późn. zm.) tak określone wynagrodzenie maksymalne podlega ograniczeniu do kwoty rzeczywistej wynikającej z siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej, jeśli taka konieczność zaistnieje.

Jednocześnie zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.), podjęcie tejże uchwały jest uprawnieniem Rady Miejskiej w Żmigrodzie z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza.