

z dnia 18 grudnia 2024 r.

w sprawie przyjęcia Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2025 – 2033

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 1283 ze zm.) Rada Miejska w Żmigrodzie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Gminną Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Żmigród na lata 2025 – 2033 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żmigród.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Żmigrodzie

Bożena Żołnierowicz



ŻMIGRÓD

GOPS

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żmigrodzie

ZAŁĄCZNIK NR 1
DO UCHWAŁY NR 0007.X.72.2024
RADY MIEJSKIEJ W ŻMIGRODZIE
z dnia 18 grudnia 2024 r.

GMINNA STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH NA LATA 2025-2033

ŻMIGRÓD 2024

Spis treści

PROCES TWORZENIA STRATEGII I JEJ UCZESTNICZY	3
DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ W GMINIE ŻMIGRÓD	5
PODSTAWOWE INFORMACJE O GMINIE	5
GMINA W ŚWIETLE BADAŃ ANKIETOWYCH	5
PROBLEMY GMINY ZGŁASZANE PRZEZ MIESZKAŃCÓW PODCZAS WYWIADÓW Z PRACOWNIKAMI INSTYTUCJI ZAANGAŻOWANYCH W TWORZENIE DOKUMENTU.	13
PODSUMOWANIE I PROGNOZA ZMIAN	14
CELE STRATEGICZNE, KIERUNKI DZIAŁANIA I ZADANIA NA LATA 2025 – 2033.....	14
CELE STRATEGICZNE	14
KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	15
ZADANIA	15
RAMY FINANSOWE STRATEGII.....	20
SYSTEM WDRAŻANIA, MONITORINGU I EWALUACJI STRATEGII ORAZ WSKAŹNIKI JEJ REALIZACJI	21
WDRAŻANIE STRATEGII	21
MONITORING WDRAŻANIA STRATEGII.....	21
EWALUACJA STRATEGII.....	22
UWAGI KOŃCOWE.....	22



PROCES TWORZENIA STRATEGII I JEJ UCZESTNICZY

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Żmigród na lata 2025 – 2033 to dokument, który wyznacza najważniejsze kierunki działania Gminy w zakresie polityki społecznej w perspektywie najbliższych lat. Zgodnie z wymaganiami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej zawiera część diagnostyczną, obejmującą analizę sytuacji społecznej na terenie Gminy wraz z perspektywą zmian, oraz planistyczną, w której sformułowano cele strategiczne, kierunki działania i zadania w obszarze polityki społecznej. Określono również ramy finansowe i wskaźniki realizacji Strategii oraz zaprojektowano sposób jej wdrażania, monitoringu i ewaluację.

W procesie tworzenia Strategii połączono zalety podejścia eksperckiego i partycypacyjnego. Z jednej strony dokument – zwłaszcza w części diagnostycznej – opiera się na możliwie szerokich badaniach jakościowych i ilościowych, wykorzystujących zróżnicowane techniki badawcze: analizę danych zastanych, zogniskowane wywiady grupowe, badania ankietowe na reprezentatywnej próbie dorosłych mieszkańców Gminy. Z drugiej strony – głównie na etapie wypracowywania części planistycznej – angażowano w możliwie jak największym stopniu kluczowych interesariuszy Strategii, realizując model 3xP: partycypacja, proces, partnerstwo.

PARTYCYPACJA, czyli włączenie społeczności lokalnej w prace nad Strategią: dokument miał powstawać i rzeczywiście powstawał przy aktywnym udziale strony społecznej – mieszkańców Gminy Żmigród.

PROCES, czyli spojrzenie na opracowywanie Strategii jako pewien etap w ciągu działań w zakresie polityki społecznej, połączony z tym, co działo się wcześniej, i tym, co nastąpi potem. Tworzenie dokumentu zaczęło się od refleksji nad poprzednią Strategią. Co z jej zapisów udało się zrealizować, a co nie? Co warto zachować, a co trzeba zmienić? Zakończenie prac nad tworzeniem Strategii to konkluzja, że warunkiem powodzenia planowanych przedsięwzięć jest społeczne uczestnictwo we wdrażaniu, monitoringu i ewaluacji dokumentu.

PARTNERSTWO, czyli zbudowanie trwałej koalicji instytucji gminnych, organizacji pozarządowych, liderów lokalnych i innych aktywnych mieszkańców na rzecz realizacji Strategii. Pracy nad dokumentem towarzyszyła troska o zbudowanie jak najlepszych relacji pomiędzy wszystkimi, którzy wzięli udział w jego tworzeniu i będą współdziałać w jego wdrażaniu, relacji opartych na zaufaniu, poszanowaniu własnej odrębności i autonomii oraz współodpowiedzialności za wspólnotę lokalną mieszkańców Gminy Żmigród.

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Żmigród na lata 2025 – 2033 powstawała w okresie od połowy czerwca do grudnia 2024 r. Liderem prac był Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. Na etapie analizy danych zastanych korzystano z informacji dostępnych w systemie statystyki publicznej oraz dostarczonych przez lokalne podmioty realizujące politykę społeczną.



Podczas prac nad dokumentem czynny udział brali mieszkańcy gminy:

1. Przeprowadzono zogniskowane wywiady grupowe z wybranymi interesariuszami Strategii: – wywiady z pracownikami instytucji zaangażowanych w tworzenie dokumentu. Ich celem było zebranie opinii na temat głównych problemów społecznych w Gminie Żmigród.

2. Latem i jesienią bieżącego roku zrealizowano badania ankietowe na dobranej kwotowo reprezentatywnej próbie dorosłych mieszkańców Gminy. Ogółem zebrano 513 kwestionariuszy, przy czym udział respondentów ze względu na płeć i miejsce zamieszkania odpowiadał proporcjom tych cech w całej populacji mieszkańców Gminy. Badanie miało na celu między innymi określenie poziomu zadowolenia mieszkańców z życia w Gminie, zdiagnozowanie głównych problemów, z którymi się borykają, identyfikacji deficytów w zakresie infrastruktury społecznej, służącej zaspokajaniu podstawowych potrzeb społeczności lokalnej. Kwestionariusze ankiety kolportowali i odbierali pracownicy instytucji zaangażowanych w tworzenie Strategii oraz sołtysi wszystkich sołectw z terenu Gminy Żmigród. Dodatkowo na stronie internetowej Gminy oraz na stronie internetowej GOPS Żmigród znajdował się link do ankiety, którą można było wypełnić przez Internet.

W pracach nad Strategią udział wzięli:

Komisariat Policji w Żmigrodzie
asp. sztab. Bajor Damian

Publiczny Zespół Zakładów Lecznictwa Ambulatoryjnego w Żmigrodzie
Boruszewska Ewa

Miejska i Gminna Biblioteka Publiczna im. A. Kamińskiego w Żmigrodzie
Fedyna Maria

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żmigrodzie
Kondracka Ewelina

Urząd Miejski w Żmigrodzie
Kosińska Małgorzata
Monastyrska Joanna

Środowiskowy Dom Samopomocy w Żmigrodzie
Ziętkiewicz Edyta



DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ W GMINIE ŻMIGRÓD

PODSTAWOWE INFORMACJE O GMINIE

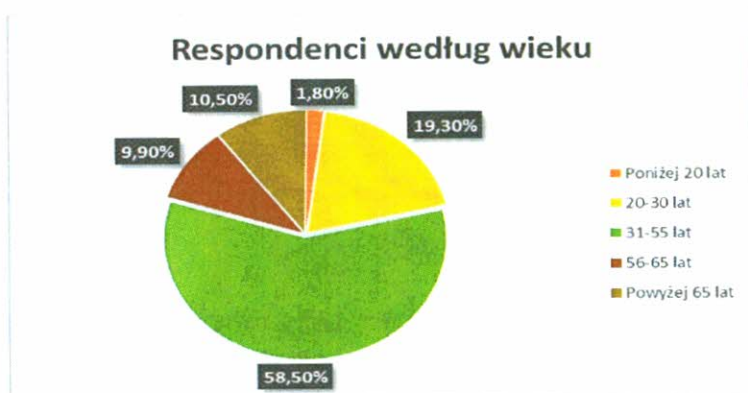
Gmina Żmigród należy do grupy gmin o charakterze miejsko - wiejskim jest w tej kategorii jedną z większych gmin województwa dolnośląskiego. Obszar Gminy wynosi 292 km² i jest zamieszkały przez 13 932 mieszkańców zameldowanych. Według danych z Urzędu Miejskiego na dzień 30.11.2024 r. na terenie gminy zamieszkuje 7156 kobiet i 6776 mężczyzn. Na uwagę zasługuje utrzymujące się od kilku lat dodatnie saldo migracji i przyrost naturalny. Miasto Żmigród pełni funkcje centrum gospodarczo-handlowo-administracyjnego. Na terenach wiejskich zamieszkuje 7867 osób.

Administracyjnie Gmina Żmigród położona jest w województwie dolnośląskim w powiecie trzebnickim. Gmina należy do typowych gmin miejsko-wiejskich z wyraźnie wykształconym ośrodkiem stołecznym, mieszczącym się w mieście Żmigród. Liczy 30 sołectw. Gmina zajmuje północno-zachodnią część powiatu trzebnickiego leżącego w północnej części Dolnego Śląska.

GINA W ŚWIETLE BADAŃ ANKIETOWYCH

Na potrzeby procesu tworzenia Strategii przeprowadzono badania ankietowe na reprezentatywnej próbie 513 dorosłych mieszkańców gminy Żmigród. Próbę wyłoniono w sposób kwotowy, wybierając jako cechy kwotujące płeć i miejsce zamieszkania. Innymi słowy, proporcje respondentów w próbie ze względu na płeć i miejsce zamieszkania odpowiadały proporcjom w całej populacji mieszkańców gminy. Celem badań było określenie poziomu zadowolenia mieszkańców z życia w gminie, zdiagnozowanie głównych problemów społecznych, w tym identyfikacja deficytów w zakresie infrastruktury społecznej, oraz określenie priorytetowych zdanem mieszkańców kierunków działania władz gminnych w obszarze polityki społecznej.

W badaniach udział wzięło 400 kobiet (tj. 78% badanych) i 113 mężczyzn (22%). Strukturę wiekową respondentów przedstawia wykres poniżej:

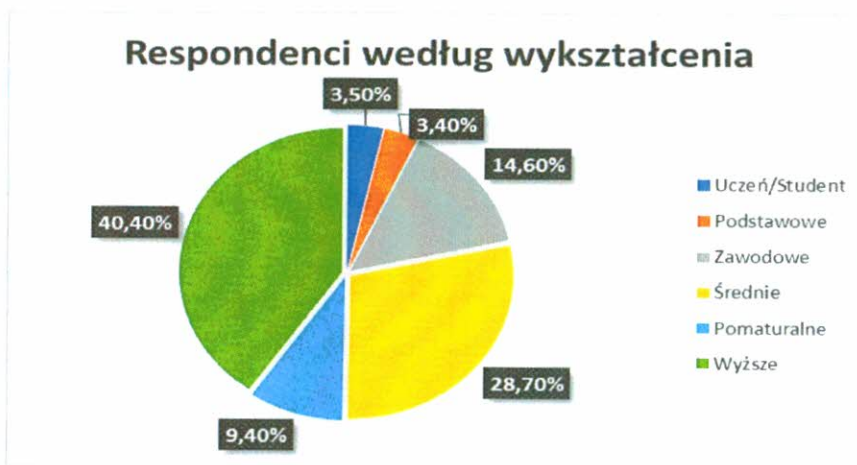


wykres 1. Respondenci według wieku



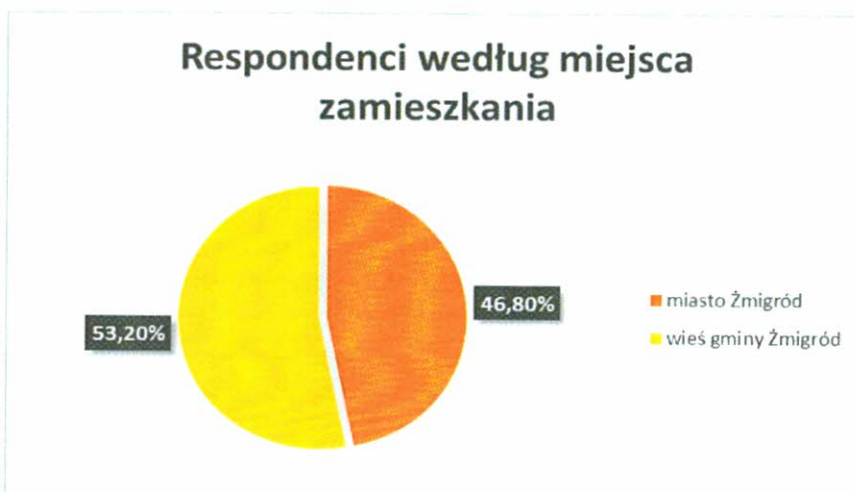
Jak można zauważyć najmniej licznie reprezentowani byli mieszkańcy w wieku poniżej 20 lat oraz w wieku 56 lat do 65 lat. Najchętniej ankietę wypełniali ludzie młodzi, którzy najczęściej robili to za pomocą Internetu.

Spośród biorących udział w badaniu prawie 1/3 deklarowała wykształcenie średnie, a prawie 1/2 wykształcenie wyższe i podyplomowe. Niewiele poniżej 4% respondentów zakończyło edukację na etapie szkoły podstawowej.



wykres 2. Respondenci według wykształcenia

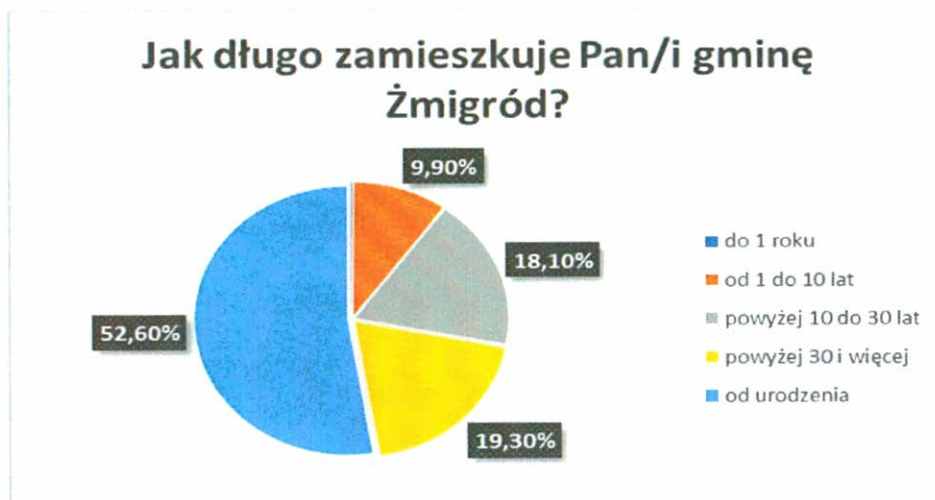
Większość badanych to mieszkańcy miasta, chociaż można zauważyć, iż występuje niewielka różnica pomiędzy respondentami zamieszkującymi miasto i wieś.



wykres 3. Respondenci według miejsca zamieszkania

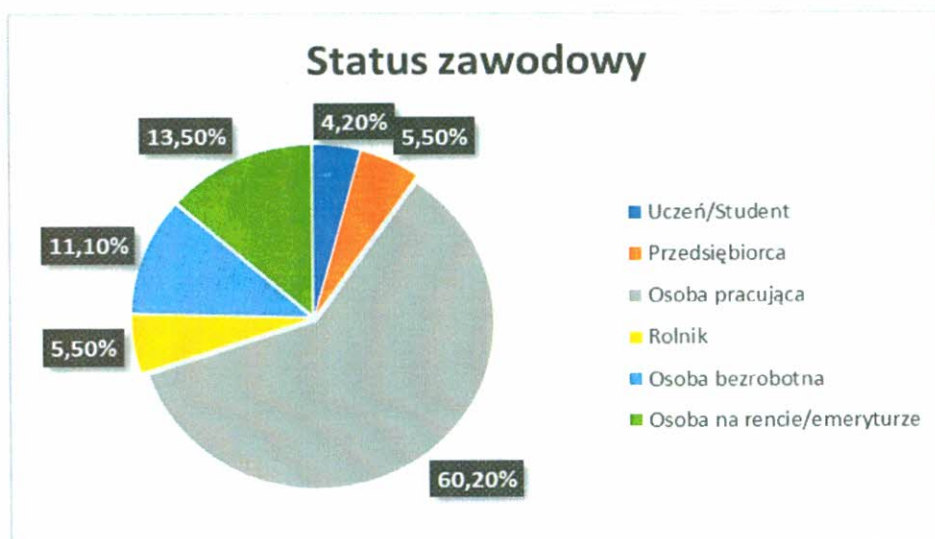


Najlicniejszą grupę wśród badanych stanowią osoby zamieszkałe od urodzenia w gminie Żmigród. Odsetek osób zamieszkujących do roku na terenie gminy, to tylko 0,1%. Może świadczyć to o tym, iż większość respondentów zna dobrze problemy gminy.



wykres 4. Respondenci według okresu zamieszkiwania na terenie gminy

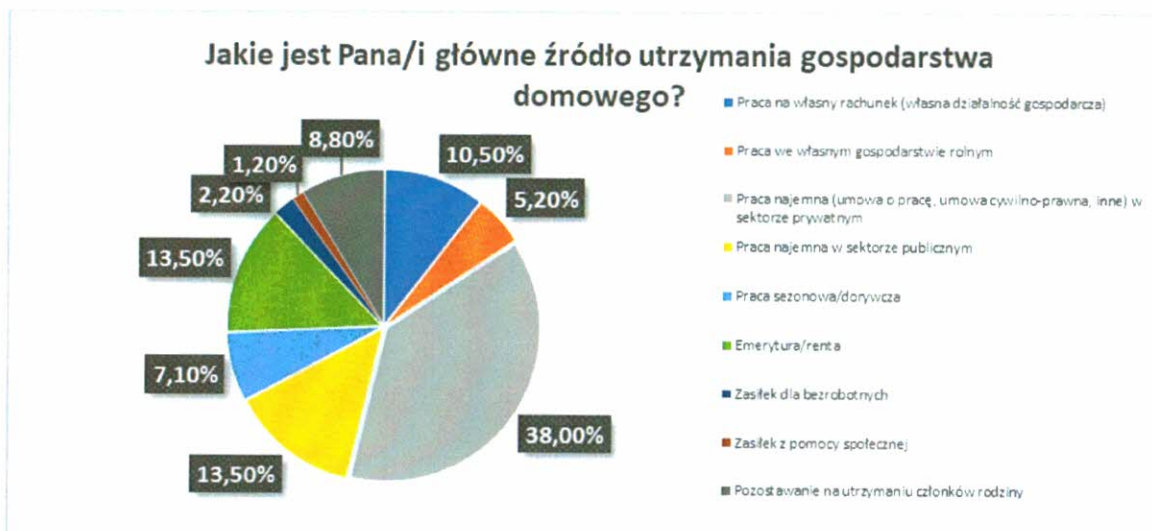
Większość badanych to osoby pracujące. Tylko 11,1% badanych to osoby bezrobotne.



wykres 5. Respondenci według statusu zawodowego

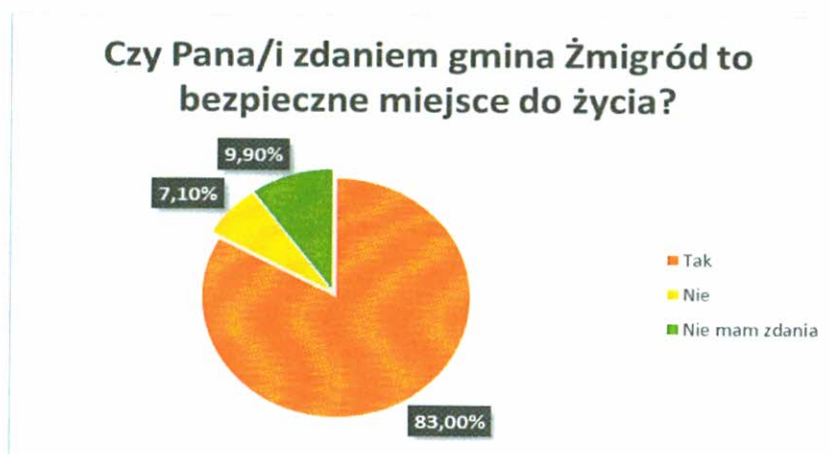


Ponad połowa badanych jako główne źródło utrzymania swojego gospodarstwa domowego podała pracę na etacie, a prawie co ósmy emeryturę lub rentę. Tylko 10,5% respondentów wskazało własną działalność gospodarczą.



wykres 6. Główne źródło utrzymania w gospodarstwach domowych respondentów

Większość badanych pozytywnie ocenia swoją gminę jako miejsce do życia. Aż 83% respondentów uważa, że gmina Żmigród to bezpieczne miejsce do życia.



wykres 7. Ocena gminy Żmigród jako bezpiecznego miejsca do życia



Największymi problemami według badanych są uzależnienia, brak pracy i problemy zdrowotne. Prawie 1/4 respondentów wskazała, iż problemem w gminie jest bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych. Ponadto prawie 23% ankietowanych zwróciło uwagę na problemy wieku starczego.

Jakie problemy społeczne Pana/i zdaniem należą do największych na terenie gminy Żmigród?



wykres 8. Największe problemy gminy Żmigród w opinii respondentów

Wniosek o problemach uzależnień zdają się potwierdzać odpowiedzi udzielone przez respondentów na pytanie dotyczące przyczyn występowania uzależnień. Badani wskazywali przede wszystkim niezaradność życiową oraz indywidualne skłonności popadania w uzależnienia.

Pana/i zdaniem przyczyny występowania uzależnień związane są z:



wykres 9. Przyczyny występowania uzależnień



66,7% badanych ocenia dobrze i przeciętnie jakość zajęć realizowanych przez placówki oświatowe w gminie Żmigród, a 12,3% respondentów twierdzi, iż jakość zajęć jest bardzo dobra.



wykres 10. Ocena jakości zajęć realizowanych przez placówki oświatowe

Szersza oferta zajęć pozalekcyjnych oraz lepsze wyposażenie szkół i przedszkola mogłyby poprawić jakość zajęć realizowanych przez placówki oświatowe w gminie Żmigród. Prawie 30% ankietowanych uważa, iż na jakość realizowanych zajęć mogłoby mieć wpływ zwiększenie liczby nauczycieli oraz podniesienie ich kwalifikacji.



wykres 11. Zmiany, które mogłyby poprawić jakość zajęć realizowanych przez placówki oświatowe

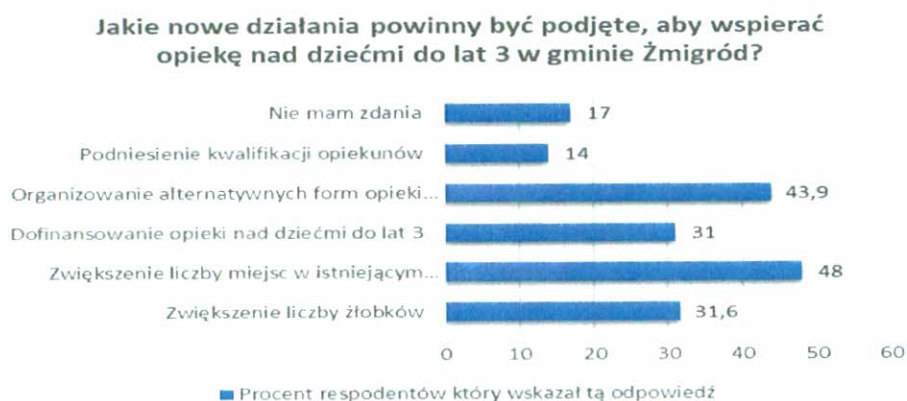


Nadal utrzymuje się w gminie przekonanie, iż brak jest ofert opieki nad dziećmi do lat 3. Tylko niespełna ¼ ankietyowanych uważa, że ta oferta jest wystarczająca.



wykras 12. Opinia o ofercie opieki nad dziećmi do lat 3

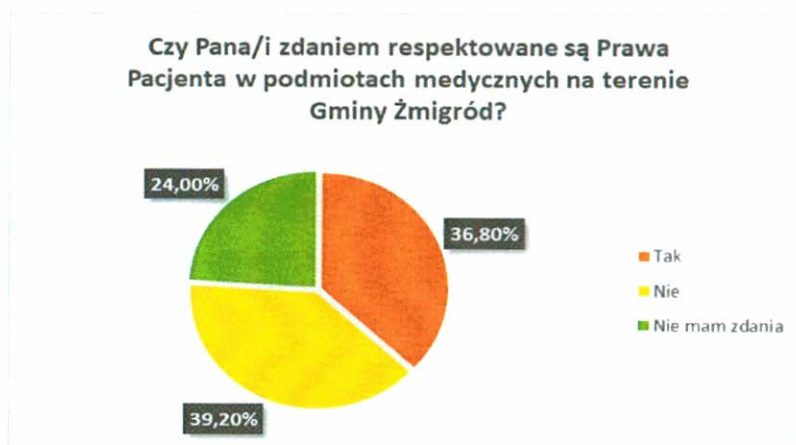
Prawie połowa respondentów uważa, iż należy zwiększyć liczbę miejsc w istniejącym żłobku oraz organizować alternatywne formy opieki nad dziećmi do lat 3.



wykras 13. Działania dotyczące wsparcia opieki nad dziećmi do lat 3

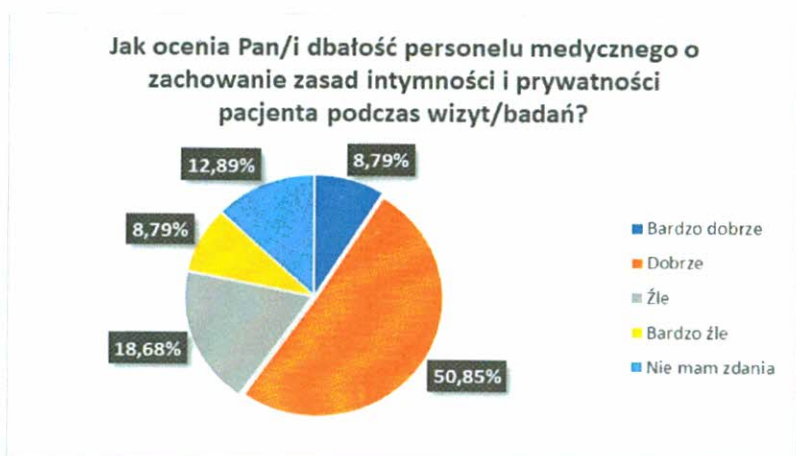


39,2% badanych negatywnie ocenia respektowanie Prawa Pacjenta w podmiotach medycznych na terenie gminy Żmigród.



wykres 14. Respektowanie Praw Pacjenta w podmiotach medycznych

Ponad połowa ankietowanych uważa, że personel medyczny dba o zachowanie zasad intymności i prywatności pacjenta podczas wizyt/badań.

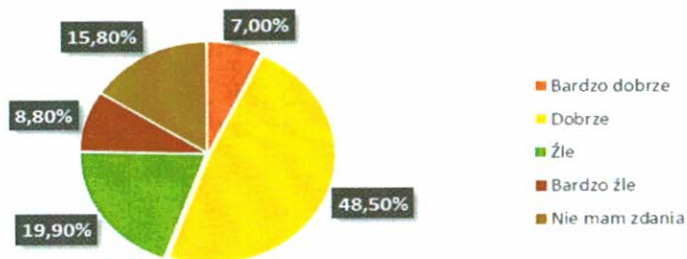


wykres 15. Ocena dbałości personelu medycznego o zachowanie zasad intymności i prywatności pacjentów

Podobnie ma się to do oceny o dbałość personelu medycznego o zachowanie zasad poszanowania godności pacjenta, czyli o jednakowe traktowanie pacjentów bez względu na ich przekonania, stan zdrowia, sytuację ekonomiczną.



Jak ocenia Pan/Pani dbałość personelu medycznego o zachowanie zasad poszanowania godności pacjenta, czyli o jednakowe traktowanie pacjentów bez względu na ich przekonania, stan zdrowia, sytuację ekonomiczną?



wykres 16. Oceny dbałości personelu medycznego o zachowanie zasad poszanowania godności pacjenta

Badani konsekwentnie w stosunku do swoich ocen sytuacji w gminie, dostrzeganych niedostatków infrastruktury społecznej i preferowanych w życiu wartości formułują swoje oczekiwania wobec władz Gminy. Oczekują wspierania rodzin, seniorów, osób z niepełnosprawnościami, młodzieży i wspierania dostępu mieszkańców do opieki zdrowotnej. Znacznie mniejszą wagę przywiązują do wspierania aktywności społecznej (organizacji pozarządowych czy oddolnych inicjatyw mieszkańców).

PROBLEMY GMINY ZGŁASZANE PRZEZ MIESZKAŃCÓW PODCZAS WYWIADÓW Z PRACOWNIKAMI INSTYTUCJI ZAANGAŻOWANYCH W TWORZENIE DOKUMENTU.

Podczas wywiadów z pracownikami instytucji zaangażowanych w tworzenie Strategii, podobnie jak w badaniach ankietowych określono główne problemy jakimi powinny zająć się osoby decyzyjne w gminie. Do problemów tych zaliczono:

- starzejące się społeczeństwo
- ograniczony dostęp do kultury
- małą liczbę miejsc pracy na miejscu
- problemy uzależnień wśród osób młodych
- dużą liczbę rodzin niewydolnych wychowawczo
- przemoc domową.



PODSUMOWANIE I PROGNOZA ZMIAN

W świetle przytoczonych powyżej informacji najważniejszymi obszarami interwencji w zakresie polityki społecznej Gminy Żmigród powinny być w najbliższych latach:

- wspieranie rodziny, w tym zapobieganie bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych oraz dostępność opieki dla dzieci do lat 3;
- wspierania osób uzależnionych i dotkniętych przemocą domową;
- wspieranie seniorów, osób zależnych i osób z niepełnosprawnościami;
- działania na rzecz zwiększenia zaangażowania mieszkańców w życie społeczne, w tym wzmacnianie więzi sąsiedzkich i poczucia lokalnej tożsamości.

Obszary te wydają się ważne nie tylko ze względu na istniejący, zdiagnozowany stan sytuacji społecznej w Gminie, ale także z powodu dających się z dużym prawdopodobieństwem przewidzieć negatywnych zmiany w okresie objętym horyzontem czasowym Strategii. W najbliższych latach spodziewać się można:

- zmian demograficznych – dalszego starzenia się populacji, a co zatem idzie wzrostu liczby seniorów, osób zależnych, z niepełnosprawnościami, długotrwale chorych, osób prowadzących jednoosobowe gospodarstwa domowe, niemogących liczyć na wystarczające wsparcie ze strony rodziny;
- zmian gospodarczych – obecne tempo rozwoju gospodarczego jest wyjątkowo wysokie, liczyć się więc należy w perspektywie średniookresowej z jego spowolnieniem spowodowanym czynnikami makroekonomicznymi, które może pociągnąć za sobą pogorszenie się sytuacji na rynku pracy i wzrost bezrobocia.

CELE STRATEGICZNE, KIERUNKI DZIAŁANIA I ZADANIA NA LATA 2025 – 2033

CELE STRATEGICZNE

W toku uspołecznionych prac nad Gminną Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Żmigród na lata 2025 – 2033 wypracowano strategiczne cele polityki społecznej, do których urzeczywistnienia zmierzać mają w okresie objętym planowaniem działania podejmowane przez instytucje publiczne, organizacje pozarządowe i lokalną społeczność. Przybrały one następującą postać:

SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA GMINY ŻMIGRÓD...

CEL 1. ZDROWA

CEL 2. AKTYWNA



KIERUNKI DZIAŁAŃ

Na podstawie analizy sytuacji społecznej w Gminie Żmigród określono wspólnie z interesariuszami Strategii uczestniczącymi w jej przygotowywaniu trzy obszary problemowe wymagające interwencji.

Są to:

1. rodzina i bezpieczeństwo,
2. starość i niepełnosprawność,
3. aktywność obywatelska.

Realizacja celów strategicznych odbywać się będzie poprzez ukierunkowane działania podejmowane w każdym z tych obszarów. Poniżej prezentujemy kierunki działania odpowiadające poszczególnym obszarom problemowym:

OBSZARY I ODPOWIADAJĄCE IM KIERUNKI DZIAŁANIA		
<i>RODZINA I BEZPIECZEŃSTWO</i>	<i>OSOBY STARSZE I NIEPEŁNOSPRAWNE</i>	<i>AKTYWNOŚĆ OBYWATELSKA</i>
Kierunek działania 1	Kierunek działania 2	Kierunek działania 3
WZMACNIANIE RODZINY W PEŁNIENIU JEJ PODSTAWOWYCH FUNKCJI	WYSOKI POZIOM USŁUG DEDYKOWANYCH OSOBOM STARSZYM I OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	AKTYWNOŚĆ OBYWATELSKA ELEMENTEM STYLU ŻYCIA MIESZKAŃCÓW GMINY

ZADANIA

Zaplanowane zadania przedstawione zostały poniżej w formie tabelarycznej wraz z informacją o koordynujących je instytucjach i podmiotach współpracujących przy ich realizacji. Przy każdym zadaniu wskazano także wskaźniki jego realizacji. Zadania objęte Strategią to te, na które instytucje działające na terenie gminy mają wpływ. Nie jesteśmy w stanie zająć się wszystkimi problemami, o których mówili mieszkańcy, nie mamy wpływu na niektóre sprawy.



Kierunek działania 1
WZMACNIANIE RODZINY W PEŁNIENIU JEJ PODSTAWOWYCH FUNKCJI

ZADANIA	INSTYTUCJA ODPOWIEDZIALNA ZA REALIZACJĘ ZADANIA	PARTNERZY	WSKAŹNIKI REALIZACJI ZADANIA
<p>Psychoedukacja rodziców, dzieci i młodzieży elementem oferty jednostek oświatowych</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie i realizacja zajęć edukacyjnych z zakresu komunikacji w rodzinie - opracowanie i realizacja cyklu zajęć edukacyjnych adresowanych do uczniów i ich rodziców z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej - prowadzenie otwartych konsultacji pedagogów i psychologów szkolnych połączone z akcją promującą tę formę wsparcia rodziny - opracowanie i realizacja cyklu zajęć profilaktycznych adresowanych do uczniów i ich rodziców z zakresu uzależnień 	<p>jednostki oświatowe</p>	<p>Placówka Wsparcia Dziennego, GOPS, Policja</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba godzin zajęć z zakresu psychoedukacji adresowanych do uczniów - liczba godzin zajęć z zakresu psychoedukacji adresowanych do rodziców - liczba porad udzielonych przez pedagogów i psychologów szkolnych



Promowanie idei wspólnego spędzania czasu przez wszystkich członków rodziny narzędziem integracji międzypokoleniowej	jednostki oświatowe	Placówka Wsparcia Dziennego, Zespół Placówek Kultury, organizacje pozarządowe, rady sołeckie	- liczba wydarzeń kulturalnych, rekreacyjnych, sportowych itp. sprzyjających integracji międzypokoleniowej
Realizacja programu „Szybka diagnoza”, polegającego na sieciowaniu osób i instytucji działających w Gminie w celu wczesnego rozpoznawania problemów w rodzinach i podejmowania odpowiedniej interwencji	GOPS	Policja, jednostki oświatowe, ochrona zdrowia, sołtysi	- liczba wspólnych szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych dla przedstawicieli instytucji działających na rzecz rodziny i bezpieczeństwa
Zwiększenie miejsc w Gminnym Żłobku	Gminny Żłobek/ Urząd Miejski		- liczba dzieci uczęszczających na zajęcia

<p style="text-align: center;">Kierunek działania 2 WYSOKI POZIOM USŁUG DEDYKOWANYCH OSOBOM STARSZYM I OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI</p>			
ZADANIA	INSTYTUCJA ODPOWIEDZIALNA ZA REALIZACJĘ ZADANIA	PARTNERZY	WSKAŹNIKI REALIZACJI ZADANIA
<p>Utworzenie punktu informacyjnego dla seniorów, osób zależnych i ich opiekunów oraz osób z niepełnosprawnościami</p> <p>- punkt zapewniac będzie zainteresowanym wyczerpujące informacje</p>	<p>Zespół ds. Osób Niepełnosprawnych, Środowiskowy Dom Samopomocy, Centrum Opiekuńczo – Mieszkalne</p>	<p>GOPS</p>	<p>- liczba osób korzystających z punktu</p>



o dedykowanych im formach wsparcia, dostępnych na terenie gminy i powiatu, usługach oferowanych zarówno przez podmioty publiczne, jak i prywatne, działaniach organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych, osób zależnych i ich opiekunów			
„Koperty Życia” – upowszechnienie wśród seniorów, zwłaszcza mieszkających samotnie, jednolitego systemu notowania i przechowywania kluczowych informacji o stanie zdrowia oraz przebytych i kontynuowanym leczeniu na wypadek konieczności nagłej interwencji medycznej	GOPS	Urząd Miejski	- liczba osób korzystających z „Kopert Życia”
„Mobilny bibliotekarz” – upowszechnienie systemu dostarczania do domów książek i audiobooków z zasobów Gminnej Biblioteki Publicznej osobom zależnym i ich opiekunom oraz osobom niepełnosprawnym	Gminna Biblioteka Publiczna wraz z filiami	sołtysi	- liczba wypożyczeń dokonanych za pomocą „Mobilnego bibliotekarza” - liczba czytelników korzystających z oferty „Mobilnego bibliotekarza
Organizacja imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych „bez barier” – z udziałem seniorów i osób niepełnosprawnych	Zespół Placówek Kultury	Środowiskowym Dom Samopomocy, Centrum Opiekuńczo – Mieszkalne, organizacje pozarządowe	- liczba imprez lokalnych dostępnych dla osób niepełnosprawnych



Kierunek działania 3
AKTYWNOŚĆ OBYWATELSKA ELEMENTEM STYLU ŻYCIA MIESZKAŃCÓW

ZADANIA	INSTYTUCJA ODPOWIEDZIALNA ZA REALIZACJĘ ZADANIA	PARTNERZY	WSKAŹNIKI REALIZACJI ZADANIA
<p>Wsparcie lokalnych organizacji pozarządowych i nieformalnych grup mieszkańców w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych – wsparcie w wyszukiwaniu aktualnych programów, szczególnie tzw. programów małych grantów oraz wskazanie podmiotów wspierających w opracowaniu wniosku o grant</p>	Urząd Miejski		- liczba inicjatyw lokalnych zrealizowanych ze środków zewnętrznych przez lokalne organizacje pozarządowe i nieformalne grupy mieszkańców
<p>Świetlice wiejskie z otwartym dostępem, przestrzenią integracji mieszkańców – udostępnienie świetlic w ustalonych stałych terminach na nieformalne spotkania mieszkańców</p>	Zespół Placówek Kultury	sołtysi	- liczba świetlic wiejskich, w których odbywają się nieformalne spotkania mieszkańców



RAMY FINANSOWE STRATEGII

Precyzyjne określenie budżetów poszczególnych zadań, których realizację przewidziano w Strategii, jest niemożliwe przede wszystkim ze względu na horyzont czasowy obowiązywania dokumentu i pewien stopień niedookreśloności zadań na etapie planowania strategicznego. Poniżej wskazano zatem jedynie potencjalne źródła finansowania planowanych przedsięwzięć. Będą to środki pochodzące z budżetu Gminy, budżetu centralnego, w tym przekazywane w ramach programów resortowych, środki z funduszy europejskich, pozyskiwane w ramach projektów grantowych przez instytucje publiczne i podmioty trzeciego sektora.

Kierunek działania 1 WZMACNIANIE RODZINY W PEŁNIENIU JEJ PODSTAWOWYCH FUNKCJI	
ZADANIE	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Psychoedukacja rodziców, dzieci i młodzieży elementem oferty jednostek oświatowych	- budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne
Promowanie idei wspólnego spędzania czasu przez wszystkich członków rodziny narzędziem integracji międzypokoleniowej	- budżet gminy - budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne
Realizacja programu „Szybka diagnoza”	- budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne
Zwiększenie miejsc w Gminnym Żłobku	- budżet gminy - pozyskane środki zewnętrzne

Kierunek działania 2 WYSOKI POZIOM USŁUG DEDYKOWANYCH OSOBOM STARSZYM I OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	
ZADANIE	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Utworzenie punktu informacyjnego dla seniorów, osób zależnych i ich opiekunów oraz osób z niepełnosprawnościami	- budżet gminy - pozyskane środki zewnętrzne
„Koperty Życia”	- budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne
„Mobilny bibliotekarz”	- budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne
Organizacja imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych „bez barier”	- budżet gminy - budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne



Kierunek działania 3
AKTYWNOŚĆ OBYWATELSKA ELEMENTEM STYLU ŻYCIA MIESZKAŃCÓW

ZADANIE	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Wsparcie lokalnych organizacji pozarządowych i nieformalnych grup mieszkańców w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych	- budżet gminy - pozyskane środki zewnętrzne
Świetlice wiejskie z otwartym dostępem, przestrzenią integracji mieszkańców	- budżet gminy - budżet własny jednostek - pozyskane środki zewnętrzne

SYSTEM WDRAŻANIA, MONITORINGU I EWALUACJI STRATEGII ORAZ WSKAŹNIKI JEJ REALIZACJI

WDRAŻANIE STRATEGII

Wdrażanie zapisów Strategii jest zadaniem Burmistrza Gminy Żmigród. Odbywać się ono będzie poprzez wskazane w niniejszym dokumencie instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych zadań. W większości są to jednostki organizacyjne Gminy. Rolę koordynatora merytorycznego procesu wdrażania Strategii będzie pełnił Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, wspierany przez lokalnych liderów i organizacje społeczne. Realizacja wytyczonych w Strategii kierunków działania wymagać będzie ścisłej współpracy z jednostkami samorządu powiatowego, administracją zespoloną, w tym z Policją, organizacjami trzeciego sektora działającymi na terenie Gminy oraz lokalnymi liderami.

Na etapie opracowywania celów strategicznych, głównych kierunków działania oraz zadań dostrzeżono potrzebę wyznaczenia podmiotów odpowiedzialnych za koordynowanie poszczególnymi przedsięwzięciami. Dla efektywnego realizowania postanowień Strategii wskazano więc koordynatorów zadań w odpowiednim miejscu niniejszego dokumentu.

MONITORING WDRAŻANIA STRATEGII

Uspołeczniony model prac nad dokumentem sprawdził się i został dobrze odebrany przez uczestników procesu. Warto go zachować również na etapie monitorowania i ewaluacji wdrażania zapisów dokumentu.

Monitoring wdrażania zapisów Strategii będzie realizowany poprzez coroczne spotkania głównych interesariuszy Strategii: koordynatorów zadań, ich realizatorów, liderów społecznych etc. Organizatorem spotkań będzie Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. Uczestnicy spotkania, szczególnie koordynatorzy poszczególnych działań, zostaną zobligowani do przedstawienia postępu pracy w danym obszarze. Z każdego spotkania sporządzony zostanie raport podsumowujący dany etap wdrażania zapisów Strategii,



informujący o tym, które spośród zadań udało się zrealizować i w jakiej formie, a co nie zostało zrealizowane (wraz z powodem zaistniałego stanu rzeczy).

EWALUACJA STRATEGII

Uspołeczniony charakter winna mieć także ewaluacja Strategii, czyli ocena, na ile zapisane w dokumencie działania przyczyniają się do realizacji założonych celów i w jakim stopniu zbliżanie się do celów przyczynia się do poprawy jakości życia w Gminie i rozwiązywania występujących na jej terenie problemów społecznych. Odbywać się ona będzie podczas wspomnianych wyżej dorocznych spotkań w formie dyskusji, z której wnioski zapisane zostaną w raporcie. Zespół ewaluacyjny Strategii będzie formułował wnioski w zakresie jej:

- skuteczności (czy zmierzone cele zostały osiągnięte i w jakim stopniu)
- efektywności (proporcji nakładów ludzkich, finansowych, rzeczowych etc. do osiągniętych rezultatów);
- trafności (czy dobór kierunków działania i zadań przyczynił się do realizacji celów strategicznych).

UWAGI KOŃCOWE

Zapisy zawarte w Strategii będą realizowane w ramach kierunków poszczególnych działań, w zależności od posiadanych przez samorząd i pozyskanych z zewnątrz środków finansowych.

Inne dokumenty programowe w zakresie lokalnej polityki społecznej powinny być zgodne z wytyczonymi w niniejszym dokumencie celami strategicznymi i kierunkami działań. Powinny je również rozwijać i uszczegóławiać. Odnosi się to zarówno do programów przyjmowanych przez organy samorządu corocznie, jak i dokumentów wieloletnich.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Żmigrodzie

Bożena Zolnierowicz



Uzasadnienie

Konieczność opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych wynika wprost z art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 1283 ze zm.). Strategia pozwoli na racjonalizację lokalnej polityki społecznej.

Dokument określa cele strategiczne i działania, których wdrożenie powinno w znaczny sposób przyczynić się do rozwiązania wielu problemów społecznych i zminimalizować ich skutki. Strategia stanowi materiał wyjściowy do opracowania szczegółowych programów i projektów pomocy społecznej. Skuteczność wyznaczonych w niej działań pomocowych będzie zależała zarówno od posiadanych i pozyskanych przez gminę środków finansowych, jak i szerokiej, aktywnej i skoordynowanej współpracy przedstawicieli administracji samorządowej i partnerów społecznych, w tym organizacji pozarządowych.

W związku z powyższym podjęcie stosownej uchwały jest uzasadnione.